

ANSATT I DØNNA KOMMUNE OG BRUK AV SOSIALE MEDIER

Fastsatt av rådmannen 18. april 2016. Tatt inn i brukerinstruks for informasjonssikkerhet.

Ytringsfrihet

Alle kommunens ansatte har full ytringsfrihet. Ansatte har samtidig ansvar og plikt til å vise lojalitet som arbeidstaker – og må tilpasse seg lovverk og reglement.

Den ansattes eget ansvar

Den enkelte ansatte har ett selvstendig ansvar for å vurdere kontakt og kommunikasjon gjennom sosiale medier. Dette ansvaret er spesielt stort for ansatte innen områder som berører ansatt og brukere/pasienter/beboere.

Ubetenksom bruk av sosiale medier kan svekke den ansattes integritet som yrkesutøver. Dette vil igjen kunne ramme Dønna kommune som arbeidsplass og arbeidsgiver.

Oppførsel

Vanlige regler for oppførsel, respekt, høflighet og språkbruk gjelder også på sosiale medier. Før du poster noe – tenk gjennom om det du har skrevet er noe du ville ha fremført i en samtale eller diskusjon.

Nettet er ikke muntlig

Det som blir publisert på nettet er tilgjengelig «for alle» - og har mye lenger levetid enn ett leserinnlegg i en avis eller ett bidrag i en diskusjon.

HUSK; Å trykke «Liker» er også en ytring.